



**BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX**  
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

# Le personnel des CPAS bruxellois

Données chiffrées



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX  
BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN  
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES  
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

## Inhoudstafel

[Introduction](#)

[Messages clés](#)

[Effectif total par CPAS](#)

[Répartition des agents par type de relation de travail](#)

[Proportion d'agents subventionnés](#)

[Répartition des agents par niveau](#)

[Répartition des agents par niveau et type de relation de travail](#)

[Répartition des agents en fonction du genre](#)

[Genre et haute hiérarchie](#)

[Répartition des agents en fonction de leur domicile](#)

[Pyramide des âges](#)

[Inleiding](#)

[Kernboodschappen](#)

[Totaal personeelsbestand per OCMW](#)

[Verdeling van de personeelsleden per soort werkrelatie](#)

[Aandeel van de gesubsidieerde personeelsleden](#)

[Verdeling van de personeelsleden per niveau](#)

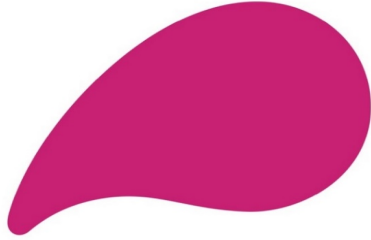
[Verdeling van de personeelsleden per niveau en per soort werkrelatie](#)

[Verdeling van de personeelsleden op basis van geslacht](#)

[Geslacht en leidinggevende functies](#)

[Verdeling van de personeelsleden op basis van hun woonplaats](#)

[Leeftijdspiramides](#)



## Introduction

Cette publication de Bruxelles Pouvoirs locaux, tout comme le *Focus* #11 « Le personnel des communes et CPAS Bruxellois », donne un aperçu chiffré du personnel des dix-neuf communes et CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale. Le but est de brosser un tableau de la fonction publique locale bruxelloise dans son ensemble, de ses principales tendances et de mettre en évidence les spécificités et les similitudes de ces institutions.

Les données présentées dans ce *Focus* sont issues des annexes aux budgets 2023 des communes et des CPAS, ainsi que de l'Office national de Sécurité sociale (ONSS). Elles concernent les effectifs et les dépenses de personnel.

Les tableaux montrent les effectifs ventilés en fonction de plusieurs critères : relation de travail (statutaire/contractuel), niveau et grade, genre, domicile et classe d'âge. Cette ventilation permet de réaliser des tableaux croisés et d'examiner les corrélations entre ces critères.

Les chiffres relatifs aux effectifs du personnel des communes et CPAS présentent la situation au 30 juin 2022 et sont exprimés en « équivalent temps plein » (ETP)<sup>1</sup>.

De plus, pour faciliter la lisibilité, il a été choisi d'arrondir et donc de ne pas afficher les décimales. Les chiffres des communes ne comprennent pas les enseignants subventionnés<sup>2</sup>.

Les chiffres des CPAS concernent les agents des CPAS, à l'exception des personnes engagées sous un « contrat article 60<sup>3</sup> ».

Les effectifs des zones de police, des intercommunales et des ASBL communales<sup>4</sup> ne sont pas repris dans les chiffres de ce *Focus*.

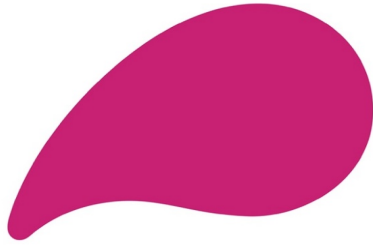
---

1 L'utilisation de l'« équivalent temps plein » (ETP) comme unité de mesure permet de comparer l'emploi malgré les disparités en termes de nombre d'heures de travail.

2 Les enseignants subventionnés sont les enseignants dont le traitement est intégralement pris en charge par la Communauté française ou par la Communauté flamande.

3 La mise à l'emploi conformément à l'article 60 §7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 est une forme d'aide sociale permettant au CPAS de procurer un emploi à une personne, qui s'est ou qui est éloignée du marché du travail, et a pour objectif de réintégrer cette personne dans le régime de la sécurité sociale et de la réinsérer dans le processus du travail.

4 Les communes recourent parfois à la forme juridique de l'association sans but lucratif (ASBL) pour organiser ou participer à la gestion de domaines d'action relevant de l'intérêt communal, tels que l'enfance, le sport, la rénovation urbaine, le logement, la culture, la cohésion sociale, ou l'aide sociale. Au moment de la publication du présent *Focus*, nous recensons 116 ASBL communales dans les communes bruxelloises, qui remplissent au moins une des conditions définies dans l'ordonnance du 5 juillet 2018 relative aux modes spécifiques de gestion communale et à la coopération intercommunale.



## Inleiding

**D**eze publicatie van Brussel Plaatselijke Besturen biedt, net zoals de Focus 11 “Het personeel van de Brusselse gemeenten en OCMW’s”, een cijfermatig overzicht van het personeel van de 19 gemeenten en OCMW’s van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Er wordt getracht een beeld te schetsen van de Brusselse plaatselijke ambtenarij in haar geheel, de voornaamste tendensen en het beklemtonen van de bijzondere kenmerken en gelijkenissen van deze besturen.

De gegevens die in deze publicatie worden voorgesteld, zijn afkomstig van de gemeenten en OCMW’s via de bijlagen bij de begrotingen van 2023, alsook van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ). Ze hebben betrekking op het personeel en de personeelsuitgaven.

Het personeel wordt in de tabellen opgesplitst op basis van verschillende criteria: de werkrelatie (statutair/contractueel), niveau en graad, geslacht, woonplaats en leeftijdsklasse. Dankzij deze opsplitsing kunnen er kruistabellen opgemaakt worden en kunnen de relaties tussen deze criteria onderzocht worden.

De cijfers betreffende het personeel van de gemeenten en OCMW’s geven de situatie op 30 juni 2022 weer en zijn uitgedrukt in “voltijdse equivalenten” (VTE’s)<sup>1</sup>.

Om de leesbaarheid te vergemakkelijken werd bovendien geopteerd om af te ronden en cijfers na de komma dus niet weer te geven.

De cijfers van de gemeenten zijn exclusief de gesubsidieerde leerkrachten<sup>2</sup>.

De cijfers van de OCMW’s geven een overzicht van de OCMW-personeelsleden exclusief de personen tewerkgesteld met een “artikel 60-contract”<sup>3</sup>.

Het personeel van de politiezones, de intercommunales en de gemeentelijke vzw’s<sup>4</sup> werden niet in de cijfers van deze focus opgenomen.

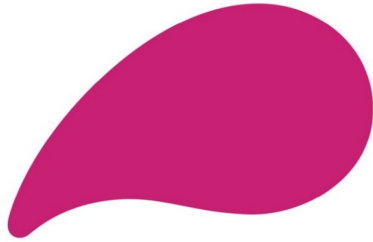
---

<sup>1</sup> Het gebruik van “voltijdse equivalenten” (VTE) als meeteenheid laat toe de tewerkstelling te vergelijken ondanks de verschillen in termen van aantal werkuren.

<sup>2</sup> Gesubsidieerde leerkrachten zijn leerkrachten van wie het loon volledig betaald wordt door de Vlaamse of de Franse Gemeenschap.

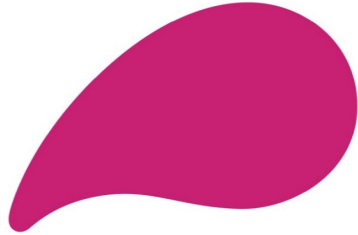
<sup>3</sup> De tewerkstelling overeenkomstig artikel 60 § 7 van de organieke wet betreffende de OCMW’s van 8 juli 1976 is een vorm van sociale ondersteuning die de OCMW’s in staat stelt een persoon aan te werven die verwijderd is van de arbeidsmarkt met het oog op de re-integratie van deze persoon in het socialezekerheidsstelsel en het arbeidsproces.

<sup>4</sup> De gemeenten maken soms gebruik van de vereniging zonder winstoogmerk (vzw) als rechtsvorm voor het organiseren van of deelnemen aan werkdomeinen die onder het gemeentelijk belang vallen, zoals kinderopvang, sport, stadsvernieuwing, huisvesting, cultuur, sociale samenhang of sociale bijstand. Op het moment van deze publicatie tellen we 116 gemeentelijke vzw’s binnen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die aan minstens één van de voorwaarden voldoen zoals voorzien in de ordonnantie van 5 juli 2018 betreffende de specifieke gemeentelijke bestuursvormen en de samenwerking tussen gemeenten.



## Messages clés

- La taille des administrations des communes et CPAS bruxellois varie fortement. Les administrations de la ville et du CPAS de Bruxelles comptent beaucoup plus de membres du personnel que les autres communes et CPAS.
- Le ratio entre le nombre d'habitants et le nombre de fonctionnaires communaux peut varier fortement d'une commune à l'autre. En effet, la taille des administrations communales ne dépend pas que du nombre d'habitants au sein de la commune. D'autres données sont également importantes, comme les ressources budgétaires de la municipalité, les offres de services, l'externalisation éventuelle de services, etc.
- Les dépenses de personnel sont le poste de dépenses courantes le plus important au niveau des communes, et le deuxième plus important dans les CPAS, juste derrière le versement des aides sociales.
- 63 % des fonctionnaires communaux et 80 % des fonctionnaires de CPAS sont des agents contractuels. Les agents statutaires sont minoritaires.
- Une proportion significative d'agents est sous contrat dans le cadre d'une subvention : 12 % dans les communes et 17 % dans les CPAS.
- La répartition des agents au sein des niveaux (A, B, C, D et E) est différente dans les communes et les CPAS, et varie dans chaque administration.
- Dans les CPAS, plus d'un tiers des agents sont de niveau B, notamment les assistants sociaux et les infirmiers, dont les métiers sont au cœur de leurs missions.
- Entre 2019 et 2022, dans les communes, on peut observer une augmentation de la proportion d'agents de niveaux A, B, C et E, et une diminution de la part d'agents de niveau D.
- La proportion d'agents statutaires et contractuels varie selon le niveau.
- Dans les communes, il y a un contraste entre le niveau E, qui compte le moins d'agents statutaires, et le niveau D, qui en compte le plus.
- Les femmes sont majoritaires dans les administrations des communes et CPAS. Elles représentent 55 % des agents communaux, et 71 % des agents des CPAS.
- La part de fonctionnaires locaux qui résident au sein de la Région de Bruxelles-Capitale est de 67 % dans les communes, et de 61 % dans les CPAS. La proportion de Bruxellois est plus grande chez les contractuels que chez les statutaires.
- Les agents statutaires sont en moyenne plus âgés que les contractuels. La pyramide des âges des statutaires est « inversée », ce qui constitue un problème important pour le financement du système de pension du personnel nommé des pouvoirs locaux.



## Kernboodschappen

- De grootte van de Brusselse gemeente-en OCMW-besturen varieert aanzienlijk. Het stadsbestuur en het OCMW van Brussel tellen veel meer personeelsleden dan de andere gemeenten en OCMW's.
- De verhouding tussen het aantal inwoners en het aantal gemeentelijke ambtenaren kan per gemeente sterk verschillen. De grootte van de gemeentebesturen hangt immers niet enkel af van het aantal inwoners van de gemeente. Andere gegevens zijn hierbij ook belangrijk, zoals de begrotingsmiddelen van de gemeente, het dienstenaanbod, de eventuele uitbesteding van diensten enz.
- De personeelsuitgaven vormen de grootste post in de courante uitgaven bij de gemeenten en de tweede grootste post bij de OCMW's (de grootste post wordt daar ingenomen door de uitbetaling van sociale steunmaatregelen).
- 63 % van de gemeentelijke ambtenaren en 80% van de OCMW-ambtenaren zijn contractuele personeelsleden. De statutaire personeelsleden zijn in de minderheid.
- Een aanzienlijk aantal personeelsleden heeft een contract in het kader van een subsidie: 12 % bij de gemeenten en 17 % bij de OCMW's.
- De verdeling van de personeelsleden per niveau (A, B, C, D en E) is verschillend bij de gemeenten en OCMW's en verschilt per bestuur.
- Bij de OCMW's is meer dan een derde van het personeel niveau B, waaronder maatschappelijke assistenten en verpleegkundigen die voor hun opdrachten de spilberoepen vormen.
- Tussen 2019 en 2022 merken we bij de gemeenten een lichte stijging op in het aandeel personeelsleden van niveau A, B, C en E. Bij het aandeel van de personeelsleden niveau D zien we eerder een lichte daling.
- Het aandeel statutaire en contractuele personeelsleden varieert naargelang het niveau.
- Bij de gemeenten is er een contrast tussen niveau E, dat het minste aantal statutaire personeelsleden telt, en niveau D, dat het meeste aantal statutaire personeelsleden telt.
- Vrouwen zijn in de meerderheid bij de gemeenten en de OCMW's. Ze vertegenwoordigen 55 % van het gemeentepersoneel en 71 % van het OCMW-personeel.
- Bij de gemeenten woont 67 % van de plaatselijke ambtenaren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bij de OCMW's is dit 61 %. Het aantal Brusselaars is groter onder de contractuelen dan onder de statutairen.
- De statutaire personeelsleden zijn gemiddeld ouder dan de contractuelen. De leeftijdspiramide van de statutairen is "omgekeerd", wat een groot probleem vormt voor de financiering van het pensioenstelsel van het benoemde personeel van de plaatselijke besturen.

## Effectif total par CPAS

### Totaal personeelsbestand per OCMW

au 30 juin 2022  
 op 30 juni 2022

Communes / Gemeenten	Total Totaal
Anderlecht	430
Auderghem / Oudergem	131
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	146
Bruxelles / Brussel	1 732
Etterbeek	286
Evere	189
Forest / Vorst	297
Ganshoren	163
Ixelles / Elsene	560
Jette	241
Koekelberg	86
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	562
Saint-Gilles / Sint-Gillis	379
Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	236
Schaerbeek / Schaarbeek	707
Uccle / Ukkel	425
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	204
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	245
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	222

<b>Total / Totaal</b>	<b>7 243</b>
-----------------------	--------------

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel

Bron: bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel

## Répartition des agents par type de relation de travail

## Verdeling van de personeelsleden per soort werkrelatie

Communes Gemeenten	Total Totaal	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
Anderlecht	430	24%	76%
Auderghem / Oudergem	131	15%	85%
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	146	23%	77%
Bruxelles / Brussel	1 732	34%	66%
Etterbeek	286	9%	91%
Evere	189	11%	89%
Forest / Vorst	297	8%	92%
Ganshoren	163	18%	82%
Ixelles / Elsene	560	17%	83%
Jette	241	16%	84%
Koekelberg	86	11%	89%
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	562	20%	80%
Saint-Gilles / Sint-Gillis	379	11%	89%
Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	236	13%	87%
Schaerbeek / Schaarbeek	707	10%	90%
Uccle / Ukkel	425	23%	77%
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	204	24%	76%
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	245	9%	91%
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	222	14%	86%

<b>Total / Totaal</b>	<b>7 243</b>	<b>20%</b>	<b>80%</b>
-----------------------	--------------	------------	------------

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel

Bron: bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel



**Proportion d'agents subventionnés  
dans l'effectif total**

**Aandeel van de gesubsidieerde  
in het totale personeelsbestand**

<b>Communes Gemeenten</b>	<b>Total Totaal</b>	<b>Proportion Aandeel</b>
Anderlecht	430	12%
Auderghem / Oudergem	131	21%
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	146	13%
Bruxelles / Brussel	1 732	10%
Etterbeek	286	18%
Evere	189	19%
Forest / Vorst	297	23%
Ganshoren	163	0%
Ixelles / Elsene	560	21%
Jette	241	12%
Koekelberg	86	14%
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	562	17%
Saint-Gilles / Sint-Gillis	379	48%
Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	236	0%
Schaerbeek / Schaarbeek	707	43%
Uccle / Ukkel	425	16%
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	204	0%
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	245	11%
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	222	0%
<b>Total / Totaal</b>	<b>7 243</b>	<b>17%</b>

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel  
 Bron: bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel

Répartition des agents par niveau\*  
Verdeling van de personeelsleden per niveau\*

Communes / Gemeenten	A		B		C		D		E	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Anderlecht	33	8%	150	35%	89	21%	113	26%	45	11%
Auderghem / Oudergem	10	8%	40	30%	32	24%	26	20%	24	18%
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	13	9%	52	36%	51	35%	11	7%	20	13%
Bruxelles / Brussel	185	11%	666	38%	416	24%	124	7%	341	20%
Etterbeek	13	5%	109	38%	74	26%	61	21%	29	10%
Evere	17	9%	68	36%	68	36%	10	5%	26	14%
Forest / Vorst	22	7%	120	40%	90	30%	28	9%	38	13%
Ganshoren	8	5%	40	25%	59	36%	38	23%	18	11%
Ixelles / Elsene	41	7%	179	32%	165	29%	81	14%	94	17%
Jette	18	7%	116	48%	62	26%	46	19%	0	0%
Koekelberg	8	9%	30	35%	12	14%	30	35%	7	8%
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	43	8%	268	48%	120	21%	48	9%	83	15%
Saint-Gilles / Sint-Gillis	31	8%	151	40%	99	26%	37	10%	62	16%
Saint-Josse-ten-Node / Sint-Joost-ten-Node	18	8%	76	32%	79	33%	13	6%	51	21%
Schaerbeek / Schaarbeek	60	9%	317	45%	184	26%	98	14%	47	7%
Uccle / Ukkel	33	8%	130	31%	108	25%	74	17%	80	19%
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	22	11%	65	32%	68	33%	22	11%	28	14%
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	27	11%	89	37%	90	37%	28	11%	10	4%
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	14	6%	71	32%	72	32%	19	9%	46	21%
<b>Total / Totaal</b>	<b>614</b>	<b>8%</b>	<b>2 739</b>	<b>38%</b>	<b>1 938</b>	<b>27%</b>	<b>907</b>	<b>13%</b>	<b>1 046</b>	<b>14%</b>

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel

Bron : bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel

\* Les cinq niveaux et les diplômes ou certificats correspondants sont :

niveau A : un diplôme de master, un diplôme du deuxième cycle de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur assimilé

niveau B : un diplôme de bachelor, un diplôme du premier cycle de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur assimilé

niveau C : un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'enseignement assimilé

niveau D : un certificat d'enseignement secondaire du deuxième degré

niveau E : pas d'exigence de diplôme

\* Dit zijn de vijf niveaus en de overeenstemmende diploma's of getuigschriften:

niveau A: een masterdiploma, een diploma van de tweede cyclus van het universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs

niveau B: een bachelordiploma of een diploma van de eerste cyclus universitair onderwijs of daarmee gelijkgesteld hoger onderwijs

niveau C: een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs of daarmee gelijkgesteld onderwijs

niveau D: een getuigschrift van de tweede graad van het secundair onderwijs

niveau E: geen diplomaveriste.

Répartition des agents par niveau et type de relation de travail  
Verdeling van de personeelsleden per niveau en per soort werkrelatie

ANDERLECHT					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	10	22	33	31%	69%
B	24	127	150	16%	84%
C	26	63	89	29%	71%
D	30	63	113	27%	73%
E	14	31	45	31%	69%

AUDERGHEM / OUDERGEM					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	3	7	10	30%	70%
B	6	34	40	15%	85%
C	4	28	32	12%	88%
D	0	26	26	0%	100%
E	7	17	24	30%	70%

BERCHEM-SAINTE-AGATHE / SINT-AGATHA-BERCHEM					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	6	7	13	47%	53%
B	16	36	52	30%	70%
C	10	42	51	19%	81%
D	1	10	11	9%	91%
E	1	19	20	5%	95%

BRUXELLES / BRUSSEL					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	95	90	185	51%	49%
B	156	511	666	23%	77%
C	83	333	416	20%	80%
D	62	62	124	50%	50%
E	197	144	341	58%	42%

ETTERBEEK					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	4	9	13	31%	69%
B	9	100	109	8%	92%
C	5	69	74	7%	93%
D	7	54	61	11%	89%
E	1	28	29	3%	97%

EVERE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	5	12	17	28%	72%
B	5	64	68	7%	93%
C	6	62	68	9%	91%
D	4	6	10	39%	61%
E	2	24	26	6%	94%

FOREST / VORST					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	5	17	22	21%	79%
B	6	114	120	5%	95%
C	6	84	90	6%	94%
D	4	24	28	14%	86%
E	2	36	38	5%	95%

GANSHOREN					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	3	5	8	38%	63%
B	5	35	40	13%	87%
C	14	45	59	24%	76%
D	6	32	38	17%	83%
E	0	18	18	0%	100%

MELLES / ELSENE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	14	28	41	33%	67%
B	27	151	179	15%	85%
C	26	139	165	16%	84%
D	21	60	81	26%	74%
E	8	86	94	9%	91%

JETTE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	8	10	18	46%	54%
B	20	96	116	17%	83%
C	8	54	62	13%	87%
D	3	43	46	7%	93%
E	0	0	0	0%	0%

KOEKELBERG					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	4	4	8	50%	50%
B	1	29	30	3%	97%
C	4	9	12	29%	71%
D	1	29	30	3%	97%
E	0	7	7	0%	100%

MOLENBEEK-SAINT-JEAN / SINT-JANS-MOLENBEEK					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	20	23	43	47%	53%
B	40	228	268	15%	85%
C	18	102	120	15%	85%
D	20	28	48	41%	59%
E	14	70	83	16%	84%

SAINT-GILLES / SINT-GILLIS					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	8	23	31	26%	74%
B	9	142	151	6%	94%
C	11	88	99	11%	89%
D	1	36	37	3%	97%
E	14	48	62	22%	78%

SAINT-JOSSE-TEN-NOODE / SINT-JOOST-TEN-NODE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	5	13	18	28%	72%
B	6	70	76	8%	92%
C	7	72	79	9%	91%
D	3	10	13	23%	77%
E	10	41	51	20%	80%

SCHAERBEEK / SCHAARBEEK					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	3	57	60	5%	95%
B	35	282	317	11%	89%
C	20	165	184	11%	89%
D	8	90	98	8%	92%
E	3	44	47	6%	94%

UCCLE / UKKEL					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	18	15	33	54%	46%
B	27	103	130	21%	79%
C	27	81	108	25%	75%
D	14	60	74	19%	81%
E	13	67	80	16%	84%

WATERMAEL-BOITSFORT / WATERMAAL-BOSVOORDE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	5	17	22	23%	77%
B	10	55	65	15%	85%
C	13	55	68	20%	80%
D	14	8	22	64%	36%
E	6	22	28	23%	77%

WOLUVE-SAINT-LAMBERT / SINT-LAMBRECHTS-WOLUVE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	12	15	27	44%	56%
B	10	79	89	11%	89%
C	1	89	90	1%	99%
D	0	28	28	0%	100%
E	0	10	10	0%	100%

WOLUVE-SAINT-PIERRE / SINT-PIETERS-WOLUVE					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	7	7	14	50%	50%
B	17	54	71	24%	76%
C	2	70	72	3%	97%
D	1	18	19	5%	95%
E	5	41	46	11%	89%

19 CPAS / 19 OCMW					
	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen	Total	Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
A	234	380	614	38%	62%
B	428	2311	2739	16%	84%
C	291	1647	1938	15%	85%
D	200	705	907	22%	78%
E	296	750	1046	28%	72%



**Répartition des agents en fonction du genre**  
**Verdeling van de personeelsleden op basis van geslacht**

Communes Gemeenten	Hommes Mannen	Femmes Vrouwen
Anderlecht	24%	76%
Auderghem / Oudergem	28%	72%
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	23%	77%
Bruxelles / Brussel	35%	65%
Etterbeek	22%	78%
Evere	17%	83%
Forest / Vorst	27%	73%
Ganshoren	20%	80%
Ixelles / Elsene	32%	68%
Jette	21%	79%
Koekelberg	28%	72%
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	30%	70%
Saint-Gilles / Sint-Gillis	29%	71%
Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	24%	76%
Schaerbeek / Schaarbeek	30%	70%
Uccle / Ukkel	29%	71%
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	31%	69%
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	24%	76%
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	21%	79%
<b>Total / Totaal</b>	<b>29%</b>	<b>71%</b>

Statutaires Statutairen			Contractuels Contractuelen		
Total Totaal	Hommes Mannen	Femmes Vrouwen	Total Totaal	Hommes Mannen	Femmes Vrouwen
104	30%	70%	330	22%	78%
18	22%	78%	114	28%	72%
33	19%	81%	107	25%	75%
558	45%	55%	1007	29%	71%
25	21%	79%	223	22%	78%
21	24%	76%	175	16%	84%
24	18%	82%	269	28%	72%
28	35%	65%	134	16%	84%
94	39%	61%	464	30%	70%
36	19%	81%	166	21%	79%
9	32%	68%	78	28%	72%
108	42%	58%	452	27%	73%
41	50%	50%	308	27%	73%
31	26%	74%	190	24%	76%
63	30%	70%	581	30%	70%
101	30%	70%	314	29%	71%
50	33%	67%	145	30%	70%
20	35%	65%	230	23%	77%
33	25%	75%	190	21%	79%
<b>1396</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>5479</b>	<b>26%</b>	<b>74%</b>

Hommes Mannen	
Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
7%	17%
3%	24%
5%	19%
16%	19%
2%	20%
3%	15%
1%	26%
6%	14%
7%	25%
3%	17%
3%	25%
8%	22%
6%	23%
4%	20%
3%	27%
7%	22%
8%	22%
3%	21%
4%	18%
<b>8%</b>	<b>21%</b>

Femmes Vrouwen	
Statutaires Statutairen	Contractuels Contractuelen
17%	59%
11%	62%
19%	57%
20%	46%
8%	70%
8%	75%
7%	66%
11%	69%
10%	58%
14%	65%
7%	64%
11%	59%
6%	65%
10%	66%
7%	63%
17%	54%
17%	52%
5%	71%
11%	68%
<b>13%</b>	<b>59%</b>

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel  
 Bron: bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel

**Répartition par genre des agents**  
**à partir du grade A5**  
**Verdeling van de personeelsleden per geslacht**  
**vanaf graad A5**

Grade Graad	Hommes Mannen	Femmes Vrouwen	Total Totaal	Hommes Mannen	Femmes Vrouwen
<b>A11 bis</b>	13	5	<b>18</b>	72%	28%
<b>A10 bis</b>	11	7	<b>18</b>	61%	39%
<b>A9</b>	7	5	<b>12</b>	58%	42%
<b>A8</b>	4,9	4	<b>8,9</b>	55%	45%
<b>A7</b>	20	22,7	<b>42,7</b>	47%	53%
<b>A6</b>	17,8	14,6	<b>32,4</b>	55%	45%
<b>A5</b>	11	19	<b>30</b>	37%	63%
<b>A5 - A11 bis</b>	85	77	<b>162</b>	52%	48%

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel

Bron: bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel



**Répartition des agents en fonction du domicile**  
**Verdeling van de personeelsleden op basis van hun woonplaats**

Communes / Gemeenten	Répartition en fonction du domicile Verdeling op basis van hun woonplaats	
	Résidents RBC* Woonplaats in het BHG*	Résidents hors RBC Verblijven buiten het BHG
Anderlecht	51%	49%
Audergem / Oudergem	73%	27%
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	63%	37%
Bruxelles / Brussel	66%	34%
Etterbeek	65%	35%
Evere	68%	32%
Forest / Vorst	58%	42%
Ganshoren	58%	42%
Ixelles / Elsene	61%	39%
Jette	59%	41%
Koekelberg	70%	30%
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	56%	44%
Saint-Gilles / Sint-Gillis	63%	37%
Saint-Josse-ten-Node / Sint-Joost-ten-Node	63%	37%
Schaerbeek / Schaarbeek	66%	34%
Uccle / Ukkel	50%	50%
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	66%	34%
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	60%	40%
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	59%	41%
<b>Total / Totaal</b>	<b>61%</b>	<b>39%</b>

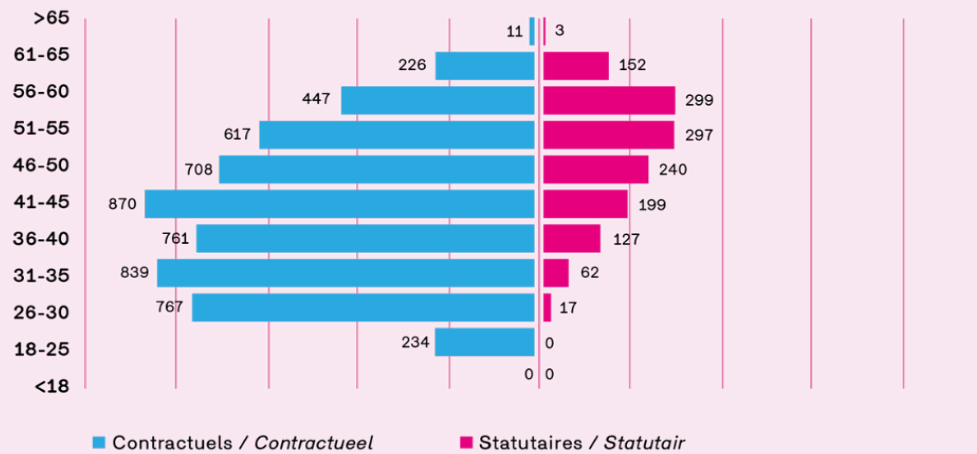
Répartition des agents en fonction du domicile et de la relation de travail Verdeling van de personeelsleden op basis van de woonplaats en de werkrelatie			
Statutaires Statutairen		Contractuels Contractuelen	
Statutaires RBC Statutairen BHG	Statutaires hors RBC Statutairen buiten BHG	Contractuels RBC Contractuelen BHG	Contractuels hors RBC Contractuelen buiten BHG
43%	57%	53%	47%
59%	41%	75%	25%
43%	57%	69%	31%
56%	44%	71%	29%
45%	55%	67%	33%
48%	52%	71%	29%
38%	62%	60%	40%
45%	55%	61%	39%
52%	48%	62%	38%
37%	63%	64%	36%
49%	51%	72%	28%
46%	54%	59%	41%
51%	49%	65%	35%
48%	52%	65%	35%
50%	50%	68%	32%
36%	64%	54%	46%
76%	24%	63%	37%
62%	38%	59%	41%
49%	51%	61%	39%
<b>51%</b>	<b>49%</b>	<b>64%</b>	<b>36%</b>

Répartition des agents contractuels et statutaires en fonction du domicile Verdeling van de contractuele en statutaire personeelsleden op basis van hun woonplaats			
Statutaires Statutairen		Contractuels Contractuelen	
Statutaires RBC Statutairen BHG	Statutaires hors RBC Statutairen buiten BHG	Contractuels RBC Contractuelen BHG	Contractuels hors RBC Contractuelen buiten BHG
10%	14%	40%	36%
8%	6%	65%	21%
10%	13%	52%	24%
20%	16%	46%	18%
4%	5%	60%	30%
5%	5%	63%	26%
3%	5%	55%	37%
8%	10%	50%	33%
9%	8%	52%	31%
7%	11%	53%	29%
5%	5%	64%	25%
9%	11%	47%	33%
6%	6%	57%	31%
7%	7%	56%	30%
5%	5%	61%	29%
9%	16%	41%	35%
19%	6%	47%	28%
5%	3%	55%	37%
7%	8%	52%	33%
<b>10%</b>	<b>10%</b>	<b>51%</b>	<b>29%</b>

Source : annexes aux budgets CPAS 2023 relatives au personnel  
 Bron: bijlagen bij de OCMW begrotingen 2023 betreffende het personeel

\* RBC = Région de Bruxelles-Capitale  
 \* BHG = Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Pyramide des âges en fonction du genre et de la relation de travail  
*Leeftijdspiramide op basis van geslacht en werkrelatie*



Source : ONSS  
Bron: RSZ

**TITRE DE L'OUVRAGE**  
Le personnel des CPAS bruxellois — Données chiffrées

**ÉDITEUR RESPONSABLE**  
Rochdi Khabazi, Directeur général

**CONTACT**  
Bruxelles Pouvoirs locaux  
[pouvoirs-locaux@sprb.brussels](mailto:pouvoirs-locaux@sprb.brussels)  
[www.pouvoirs-locaux.brussels](http://www.pouvoirs-locaux.brussels)

Dépôt légal : 2024/14.404/5  
© 2024 – SPRB – Tous droits réservés