

**COMITE DE NEGOCIATION C
COMITE DES SERVICES PUBLICS LOCAUX
SOUS-SECTION REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROTOCOLE 2021/1

Objet : Revalorisations salariales 2021-2025

1. Contexte du présent protocole

Faisant suite aux demandes de revalorisations salariales exprimées par les organisations syndicales représentatives, le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a dégagé le moyens budgétaires suivants :

- 1.1. Pour 2020, 15 millions ayant fait l'objet du protocole 2020/1 ;
- 1.2. Pour 2021 à 2024 :
 - a) 2021 : 22,50 millions ;
 - b) 2022 : 33,80 millions ;
 - c) 2023 : 45,00 millions ;
 - d) 2024 : 56,30 millions.
 - e) 2025 et suivantes : reconduction indexée des 56,30 millions.
- 1.3. Ces sommes s'entendent au bénéfice des membres du personnel des pouvoirs locaux suivants : communes, CPAS, chapitres XII non hospitaliers et Mont-de-Piété, à l'exception du personnel enseignant ou rémunéré sur la base des échelles barémiques des Communautés française ou flamande.

2. Objet de l'accord

Après s'être réunies les 1^{er} avril, 10 et 20 mai, 3, 14 et 25 juin, le 8 juillet, le 19 août et le 20 septembre 2021, les parties conviennent de l'ensemble des mesures formant les branches 1 à 5 du présent accord, ces mesures barémiques et non-barémiques devant être mises en œuvre progressivement conformément au point 3 du présent protocole, cette progression étant elle-même fonction de la courbe de croissance rappelée au point 1 et de l'apport complémentaire des pouvoirs locaux (PL) :

2.1. Branche 1 : augmentation des barèmes

Les augmentations correspondront aux avancées reprises dans le tableau ci-dessous, ces augmentations étant exprimées en % :

Niveau/rang	1	2	3	4 & svtes
A (& AH)	5	5	5	2
B (& BH)	6	6	6	2
C (& CH)	2,25	2,5	3	2
D	2,25	2,5	3	2
E	2	2	2	2

Ces augmentations couvriront, en partie ou totalement, les avancées concédées par certains pouvoirs locaux depuis le début de la législature en juin 2019 afin de retrouver le principe de la cohérence de la charte sociale et de son corollaire, des échelles barémiques locales similaires dans tous les PL. Il en résulte que ces PL ne pourront octroyer les augmentations prévues dans le protocole que pour la partie qui excéderait les avancées déjà concédées.

Le coût de la branche 1 est évalué à 41,5 millions par an.

2.2. Branche 2 : allongement des échelles barémiques

Chaque échelle barémique sera allongée de deux augmentations biennales de sorte que les échelles des niveaux E à B auront un

nouveau développement de 31 années (pour 27 actuellement) et celles du niveau A de 27 années (pour 23 actuellement). Toutefois, afin de permettre une meilleure valorisation des bas et moyens salaires, le montant des deux nouvelles augmentations intercalaires ne reproduira pas celui des intercalaires actuelles mais correspondra à celui repris dans le tableau ci-dessous :

Niveau et rang	Echelles 1 à 3		Echelles 4 & suivantes	
	Actuel	Futur	Actuel	Futur
A (& AH)	783	700	1112	1000
B (& BH)	556	620	885	700
C (& CH)	520	550	573	620
D	364	400	521	550
E	130	250	364	400

Le coût de la branche 2 est évalué à 12 millions par an.

Il est convenu entre les parties que les branches 1 et 2 ne peuvent avoir pour effet de modifier, ni à la hausse, ni à la baisse, le montant actuel des primes linguistiques de sorte que celles-ci resteront inchangées.

2.3. Branche 3 : aide à la pension

La région aidera à l'avenir le personnel local dans ses droits à la pension et accordera un montant de 250€/ETP statutaire ou contractuel (hors articles 60), destiné à pérenniser l'emploi statutaire, d'une part, et à la condition, d'autre part, que ceux des PL n'ayant pas encore souscrit un second pilier de pension pour leur personnel contractuel en souscrivent un.

L'avantage de cette branche 3 porte sur 17 millions par an. Son coût à partir du présent accord sectoriel s'élève à 10,6 millions par an.

2.4. Branche 4 : titres-repas

Une aide régionale de maximum 3€/ETP sera octroyée par la Région afin de mettre en œuvre là où ils n'existent pas encore et afin d'augmenter là où ils existent déjà les titres-repas octroyés aux membres du personnel.

De la sorte, seront procurés aux travailleurs des PL n'offrant pas encore de titres-repas un nouvel avantage net de 3€ par jour presté, soit 60€ par mois presté. Quant aux PL offrant déjà cet avantage à leur personnel, ils utiliseront l'aide régionale pour augmenter la valeur nominale du titre-repas et/ou diminuer la part individuelle du travailleur, sans cependant dépasser les montants maximum et minimum suivants : 8€ pour la valeur faciale du titre-repas et 1,09€ pour la part individuelle du travailleur dans le même titre.

Le coût de la branche 4 s'élève à 10,8 millions.

2.5. Branche 5 : champ d'application du Comité C, sous-section Région de Bruxelles-Capitale

Il est convenu entre les parties que le champ d'application des futures négociations au sein du Comité C des services publics locaux, sous-section de la Région de Bruxelles-Capitale, incluront systématiquement les chapitres XII non hospitaliers et le Mont-de-Piété afin d'éviter que ces pouvoirs locaux, représentant quelque 500 ETP, soient comme actuellement, tantôt inclus, tantôt non inclus, dans les bénéficiaires des accords sectoriels.

3. Déclinaison des mesures dans le temps

Il est convenu entre les parties que l'ensemble des mesures seront effectives pour le 1^{er} janvier 2025. Elles seront progressivement mises en œuvre selon le tableau suivant :

Année	Mesure(s)
2021	1 ^{er} janvier : augmentations des échelles des niveaux E & D 1 ^{er} janvier : octroi de la dotation d'aide à la pension

2022	1 ^{er} janvier : augmentation des échelles du niveau C 1 ^{er} janvier : octroi de la dotation pour titres-repas
2023	1 ^{er} juillet : augmentation des échelles des niveaux B & A ; 1 ^{er} janvier : entrée en vigueur de la 1 ^{ère} biennale
2025	1 ^{er} janvier : entrée en vigueur de la 2 ^{ème} biennale

4. Information aux Pouvoirs locaux et octroi de la dotation

Le ministre de tutelle enverra aux PL une circulaire les informant de l'accord conclu au Comité C et approuvé par les organisations syndicales représentatives et le gouvernement. Cette circulaire :

- 4.1. Demandra aux autorités des communes, CPAS, chapitres XII non-hospitaliers et Mont-de-Piété de rapidement transposer le présent protocole au sein de leur comité particulier de négociation ;
- 4.2. Indiquera aux mêmes autorités que le présent accord sectoriel formant un tout équilibré entre ses quatre branches, dont deux ajoutées à leur demande, la dotation régionale proméritée par chaque PL ne sera libérée que pour autant que la négociation, encore en 2021, au sein du comité particulier aura intégré tant l'ensemble des mesures de l'accord sectoriel que le respect de leur mise en œuvre dans le temps ;
- 4.3. Invitera les PL à notifier aussi vite que possible à Bruxelles-Pouvoirs-Locaux (BPL), et au plus tard pour le 10 décembre, les délibérations de leur Conseil (communal, CPAS ou organe légalement habilité pour les chapitres XII non-hospitaliers et Mont-de-Piété) adoptant le protocole conclu au sein de leur comité particulier de négociation, cette notification conditionnant l'octroi à chaque commune du montant déterminé de sa dotation, à charge pour la commune de répercuter sur son CPAS et ses éventuels chapitres XII non-hospitaliers ou Mont-de-Piété, la part qui leur revient.

5. Sociale vrede

Tot besluit van dit akkoord komen de partijen een gewestelijke sociale vrede overeen met betrekking tot de geldelijke voorwaarden in brede zin tot het einde van de huidige legislatuur eind juni 2024, het zorgpersoneel van de rusthuizen (RH) en rust- en verzorgingstehuizen (RVT) buiten beschouwing gelaten.

De vakbondsorganisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te verdedigen in de plaatselijke besturen die alle maatregelen en de tijdslijn uit het protocol geïntegreerd zullen hebben.

Brussel, 20 september 2021.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, de minister van Plaatselijke Besturen,



Bernard CLERFAYT

Voor de representatieve vakbondsorganisaties,

Voor de ACOD,



Nys Maxime
Adf.-gewestelijk Secretaris.

Voor het ACV-od,



Rudi De Cost secretaris Brusselse overheden

Voor het VSOA,



Colliw
Presidentie SLEP ALK BXL




PROTOCOLE 2021 / 1 DU COMITE C DES POUVOIRS LOCAUX
REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Le Front Commun Syndical représentant le personnel des pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale signe le protocole 2021/1 pour accord. Il souhaite néanmoins y apporter les observations suivantes :

- Si l'on peut se réjouir des efforts consentis pour revaloriser les conditions salariales des agents des administrations locales, nous confirmons à nouveau que les branches 3 et 4 reprises dans le protocole ne constituent nullement une demande des organisations syndicales.
- Nous déplorons l'absence de courage politique d'augmenter considérablement les barèmes des travailleurs les plus pauvres (niveaux E et D), demande primordiale dans notre cahier revendicatif. Une augmentation de 2% pour les niveaux E et de 2 à 3% pour les niveaux D est loin d'être suffisante pour les sortir de la pauvreté. Nous rappelons notre demande initiale : il est impératif d'augmenter les barèmes de 10%, le coût de la vie ne cessant d'augmenter, en particulier en Région de Bruxelles-Capitale, capitale de la Belgique et de l'Europe.
- Concernant le point relatif à la paix sociale, nous rappelons à nouveau que nous allons déposer un cahier de revendications qui concerne le secteur des MR/MRS des 19 CPAS. Nous entendons bien pouvoir mener des négociations relatives à ce cahier de revendications, tant au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale que localement. Ceci a été clairement annoncé en séance du Comité. La paix sociale ne couvre pas les points qualitatifs de notre cahier revendicatif non négociés lors de cet accord.
- Nous rappelons à nouveau que nous attendons fermement que l'entière du protocole 2021/1 soit exécutée dans tous les pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale.


p.o. Muriel Di Martinelli
Secrétaire Fédérale
CGSP - ACOD


Benoît LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP / ACV-OD
Benoît Lambotte
Secrétaire Régional
CSC SP - ACV OD


Brigitte Collin
Présidente ALR-BXL
SLFP - VSOA

Echelles E1 à E5 à partir du 01-01-2021

Schalen E1 tot E5 vanaf 01-01-2021

E1	E2	E3	E4	E5
Min: 13286,18	Min: 14109,93	Min: 14933,68	Min: 14827,36	Min: 15885,63
Max: 15146,36	Max: 15970,11	Max: 16793,86	Max: 20035,64	Max: 21093,91
1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 372,02	1x1 372,02
13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 372,02	13x2 372,02

0	13.286,18	14.109,93	14.933,68	14.827,36	15.885,63
1	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
2	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
3	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
4	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
5	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
6	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
7	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
8	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
9	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
10	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
11	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
12	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
13	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
14	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
15	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
16	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
17	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
18	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
19	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
20	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
21	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
22	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
23	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
24	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
25	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
26	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
27	15.146,36	15.970,11	16.793,86	20.035,64	21.093,91

Echelles D1 à D5 à partir du 01-01-2021

Schalen D1 tot D5 vanaf 01-01-2021

D1	D2	D3	D4	D5
Min: 14064,59	Min: 14900,06	Min: 16046,04	Min: 16634,28	Min: 18170,18
Max: 19285,75	Max: 20133,96	Max: 21305,42	Max: 24074,72	Max: 25610,62
1x1 372,94	1x1 373,85	1x1 375,67	1x1 531,46	1x1 531,46
13x2 372,94	13x2 373,85	13x2 375,67	13x2 531,46	13x2 531,46

0	14.064,59	14.900,06	16.046,04	16.634,28	18.170,18
1	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
2	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
3	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
4	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
5	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
6	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
7	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
8	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
9	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
10	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
11	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
12	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
13	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
14	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
15	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
16	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
17	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
18	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
19	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
20	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
21	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
22	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
23	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
24	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
25	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
26	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
27	19.285,75	20.133,96	21.305,42	24.074,72	25.610,62

Echelles C1 à C5 à partir du 01-01-2022

Schalen C1 tot C5 vanaf 01-01-2022

C1	C2	C3	C4	C5
Min: 14514,59	Min: 15537,88	Min: 17169,68	Min: 18464,19	Min: 20378,47
Max: 21971,69	Max: 23013,18	Max: 24681,52	Max: 26646,91	Max: 28561,19
1x1 532,65	1x1 533,95	1x1 536,56	1x1 584,48	1x1 584,48
13x2 532,65	13x2 533,95	13x2 536,56	13x2 584,48	13x2 584,48

0	14.514,59	15.537,88	17.169,68	18.464,19	20.378,47
1	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
2	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
3	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
4	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
5	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
6	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
7	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
8	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
9	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
10	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
11	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
12	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
13	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
14	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
15	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
16	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
17	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
18	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
19	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
20	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
21	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
22	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
23	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
24	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
25	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
26	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
27	21.971,69	23.013,18	24.681,52	26.646,91	28.561,19