

VLAAMSE OVERHEID

Omgeving

[C – 2024/011850]

Zestiende oproep. — Subsidie strategische projecten

Al voor de zestiende keer lanceert de Vlaamse overheid een oproep voor nieuwe strategische projecten voor overheden en overheidsinstellingen die via een concreet project willen bijdragen aan de verbetering van de ruimtelijke kwaliteit van Vlaanderen, de uitvoering van het ruimtelijk beleid en aan de actuele beleidsdoelstellingen. Dit project moet uitvoering geven aan het ruimtelijk beleid op bovenlokaal niveau en de interbestuurlijke samenwerking via gebiedscoalities op het terrein bevorderen.

Met deze oproep willen we expliciet de aandacht richten op projecten die bijdragen aan het versterken van klimaatrobuustheid, initiatieven die participatie en een bottom-up benadering bevorderen en/of multifunctioneel ruimtegebruik en verweving stimuleren.

De geselecteerde strategische projecten krijgen een subsidie voor de loon- en werkingskosten van een professionele projectcoördinatie. Deze subsidie bedraagt maximaal 80% van de gemaakte kosten, met een maximum van 100.000 euro per jaar, gedurende maximaal drie opeenvolgende jaren.

De procedure zal deze oproep bestaan uit twee fases, met een tussentijds interactief moment. Aanvraagdossiers voor de eerste fase worden digitaal ingediend tot en met 1 april 2025.

Voorwaarden om deel te nemen aan deze oproep, het aanvraagformulier en een overzicht van de eerder gesubsidieerde strategische projecten zijn terug te vinden op de website <https://omgeving.vlaanderen.be>.

Deze oproep is een initiatief van het Departement Omgeving.

Contact: tel. 011 74 21 49/mail: strategische.projecten@vlaanderen.be

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2024/011828]

Omzendbrief 2024/24 van 12 december 2024 tot wijziging van omzendbrief 2024/15 van 9 juli 2024 - principes betreffende de bezoldiging van de toekomstige lokale mandatarissen - wijziging van punt 5 - uittredingsvergoeding

Aan de dames en heren burgemeesters en schepenen,

De ordonnantie van 6 juli 2022 tot wijziging van de Nieuwe Gemeentewet (NGW) in het kader van de hervorming van het lokale bestuur heeft een artikel 19/1 ingevoegd betreffende de uittredingsvergoeding van burgemeesters en schepenen. Deze bepaling treedt in werking vanaf de volledige vernieuwing van de gemeenteraden na de gemeenteraadsverkiezingen van 2024.

Gezien de huidige context, waarin gemeenten uiteenlopende standpunten hebben ingenomen over de toepassing van artikel 19/1 NGW op de uitvoerende mandatarissen van de legislatuur 2018-2024, en gezien de interpretatieproblemen die de bepaling heeft veroorzaakt, geldt dat in geval van twijfel de bepaling moet worden uitgelegd in het voordeel van de persoon die er rechten aan ontleent. Daarom wordt punt 5 van de omzendbrief 2024/15 van 9 juli 2024 over de bezoldiging van toekomstige lokale mandatarissen vervaangen als volgt:

5. Uittredingsvergoeding

De inwerkingtreding van de bepaling moet worden geïnterpreteerd als zijnde de datum van de installatie van de nieuwe gemeenteraad.

De uittredingsvergoeding is bijgevolg van toepassing op uitvoerende mandatarissen van de legislatuur 2018-2024 die nog in functie zijn op de dag van installatie van de nieuwe gemeenteraad en die voldoen aan de voorwaarden van artikel 19/1 NGW. Uitvoerende mandatarissen van deze zelfde legislatuur die vóór de installatie van de nieuwe gemeenteraad hun functie hebben neergelegd, hebben geen recht op een uittredingsvergoeding.

Welke zijn de situaties die recht geven op een uittredingsvergoeding?

Een uittredende burgemeester of schepen heeft recht op een uittredingsvergoeding in de volgende drie situaties:

- wanneer het mandaat eindigt bij de vernieuwing van het gemeentebestuur na de gemeenteraadsverkiezingen;
- op het einde van het mandaat bij het bereiken van de einddatum zoals vermeld in de akte van voordracht;
- bij ontslag om medische redenen, bewezen aan de hand van een attest van langdurige arbeidsongeschiktheid, afgeleverd door een arts.

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2024/011828]

Circulaire 2024/24 du 12 décembre 2024 modifiant la circulaire 2024/15 du 9 juillet 2024 relative à la rémunération des futurs mandataires locaux – modification du point 5 – indemnité de sortie

Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Échevins,

L'ordonnance du 6 juillet 2022 modifiant la Nouvelle loi communale (NLC) dans le cadre de la réforme de la gouvernance locale a inséré un article 19/1 dans ladite loi, relatif à l'indemnité de sortie des bourgmestre et échevins. La disposition entre en vigueur à dater du renouvellement intégral des conseils communaux résultant des élections communales de 2024.

Compte tenu du contexte actuel dans lequel les communes ont adopté des positions divergentes quant à l'application ou non de l'article 19/1 NLC aux mandataires exécutifs sortants de la législature 2018-2024; compte tenu du problème d'interprétation suscité par la disposition; et compte tenu du fait qu'en cas de doute, la disposition doit être interprétée de la manière la plus favorable pour celui à qui elle octroie des droits, le point 5 de la circulaire 2024/15 du 9 juillet 2024 relative à la rémunération des futurs mandataires locaux est remplacé par ce qui suit :

5. Indemnité de sortie

L'entrée en vigueur de la disposition doit être interprétée comme étant la date du jour de l'installation du conseil communal.

L'indemnité de sortie est dès lors applicable aux mandataires exécutifs de la législature 2018-2024 qui au jour de l'installation du nouveau conseil communal de leur commune, sont encore en fonction et qui répondent aux conditions fixées à l'article 19/1 NLC. Les mandataires exécutifs de cette même législature qui ont quitté leur fonction antérieurement à l'installation du nouveau conseil communal de leur commune n'y ont pas droit .

Quelles sont les situations ouvrant le droit à une indemnité de sortie ?

Le bourgmestre ou l'échevin sortant a droit à une indemnité de sortie dans trois situations précises :

- si le mandat prend fin lors du renouvellement des organes communaux après les élections communales ;
- si le mandat prend fin en raison de la survenance de l'éventuelle date d'échéance du mandat indiquée dans l'acte de présentation ;
- en cas de démission pour raisons médicales attestée par un certificat d'incapacité de travail de longue durée délivré par un médecin .

De uittredingsvergoeding wordt alleen toegekend indien de mandataris:

- geen nieuw uitvoerend mandaat opneemt, en
- geen andere beroepsinkomens ontvangt.

Indien de mandataris een beroeps- of vervangingsinkomen ontvangt dat lager is dan de uittredingsvergoeding, kan hij of zij een bijpassing van het verschil aanvragen.

Zelfs indien de mandataris deeltijds werkt of onbetaald verlof heeft opgenomen bij zijn huidige werkgever, kan een bijpassing worden aangevraagd indien het ontvangen inkomen lager is dan het bedrag van de uittredingsvergoeding.

Modaliteiten

Het recht op de uittredingsvergoeding ontstaat op het moment dat het uitvoerend mandaat eindigt. Indien de mandataris de vergoeding niet onmiddellijk aanvraagt maar dit later doet, blijft hij recht hebben op de vergoeding voor de voorgaande maanden, mits hij in die maanden aan de voorwaarden voldeed. Het recht op de vergoeding ontstaat bij de beëindiging van het mandaat en niet bij de datum van de aanvraag.

Het recht op de uittredingsvergoeding vervalt definitief zodra de mandataris een beroeps- of vervangingsinkomen ontvangt dat hoger is dan de uittredingsvergoeding. Dit recht kan niet worden hersteld indien het hogere inkomen later wegvalt.

Bedrag van de uittredingsvergoeding

Indien de mandataris voldoet aan de voorwaarden die het recht op de uittredingsvergoeding openen, bedraagt deze uittredingsvergoeding één maand inkomen per gepresteerd dienstjaar, met een maximum van twaalf maanden.

Met andere woorden, het aantal maanden waarin een uittredende mandataris recht heeft op een uittredingsvergoeding, hangt af van het aantal opeenvolgende jaren waarin de mandataris een uitvoerend mandaat heeft uitgeoefend, met een maximum van 12 maanden.

Het totale bedrag van de uittredingsvergoeding waarop de uittredende mandataris recht heeft, wordt bepaald op basis van het laatste jaarlijkse inkomen dat is ontvangen tijdens het laatst uitgevoerde mandaat. Dit laatste jaarlijkse inkomen komt overeen met het totale bruto maandloon van het laatste mandaatjaar, exclusief het vakantiegeld en de eindejaarspremie. De vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.

Voorbeeld:

Een mandataris die 8 jaar een uitvoerend mandaat heeft vervuld, heeft recht op 8/12e van het totale laatste bruto jaarinkomen. De 8 maanden tijdens welke hij maandelijks 1/8e van de vastgestelde uittredingsvergoeding ontvangt starten vanaf het einde van zijn mandaat.

Verklaring op erewoord

Om de uittredingsvergoeding te verkrijgen, moet de mandataris maandelijks een verklaring op erewoord indienen waarin hij bevestigt geen beroeps- of vervangingsinkomens te ontvangen, of slechts een lager bedrag. De gemeente controleert maandelijks het recht op de vergoeding of een eventuele aanpassing.

Beroeps- en vervangingsinkomsten

Onder "beroepsinkomsten" vallen alle inkomens uit professionele activiteiten (als werknemer, zelfstandige, enz.) evenals vervangingsinkomsten. Het betreft de bruto-inkomens die belastbaar zijn volgens de regelgeving van de Federale Overheidsdienst Financiën.

Als de uittredende mandataris over een beroepsinkomen beschikt als zelfstandige, moet deze zijn belastingaangifte gebruiken om na te gaan of hij recht heeft op een deel van de uittredingsvergoeding. De berekening is gebaseerd op de beroepsinkomens die de belastingdienst in aanmerking neemt als belastbaar inkomen. Dit is het netto belastbaar jaarinkomen, waarbij de bedrijfskosten worden afgetrokken van de jaaromzet van de zelfstandige. Aftrekbare en niet-afrekbare bedrijfskosten worden bepaald op basis van de huidige federale regelgeving.

Vervangingsinkomens zoals een werkloosheidsuitkering, ziekte- of invaliditeitsuitkering of ouderdomspensioen tellen ook mee als beroepsinkomen.

Namens de Minister:

De directeur-generaal of zijn vervanger,

Ces situations ne donnent droit à une indemnité de sortie que si le mandataire :

- n'exerce plus de nouveau mandat exécutif, et
- ne perçoit pas d'autres revenus professionnels ;

Si le mandataire perçoit un revenu professionnel ou de substitution inférieur au montant de la rémunération de sortie, le mandataire peut demander la régularisation de la différence entre les deux montants.

Même si le mandataire ne travaille qu'à temps partiel ou a pris un congé sans solde chez son employeur actuel, il peut demander une régularisation s'il s'avère que les revenus professionnels perçus sont inférieurs au montant de l'indemnité de sortie.

Modalités

Le droit à l'indemnité de sortie s'ouvre à la fin du mandat exécutif. Si le titulaire du mandat qui prend fin ne demande pas immédiatement une indemnité de sortie mais la sollicite plus tard, il a néanmoins droit à cette indemnité pour les mois précédents, à condition qu'il se soit trouvé également dans les conditions requises pour chacun de ces mois. Le droit à l'indemnité de sortie s'ouvre à la date de la sortie et non à la date de la demande.

Le droit à l'indemnité de sortie s'éteint définitivement dès que l'ancien mandataire perçoit un revenu professionnel ou de remplacement supérieur au montant de l'indemnité de sortie. Le mandataire sortant ne peut pas récupérer son droit à l'indemnité de sortie si, par la suite le revenu professionnel venait à s'éteindre.

Montant de l'indemnité de sortie

Si le mandataire sortant remplit les conditions lui ouvrant le droit à l'indemnité de sortie, celle-ci s'élève à un mois de traitement par année prestée (avec un maximum de douze mois).

En d'autres termes, le nombre de mois pendant lesquels un mandataire sortant a droit à une indemnité de sortie dépend du nombre d'années consécutives pendant lesquelles le mandataire a exercé un mandat exécutif, avec un maximum de 12 mois.

Le montant total de l'indemnité de sortie à laquelle le mandataire sortant a droit est déterminé sur la base du dernier traitement annuel perçu au cours du dernier mandat exercé. Ce dernier traitement annuel perçu est égal au traitement mensuel brut total de la dernière année de mandat, à l'exclusion du pécule de vacances et de la prime de fin d'année. L'indemnité est versée mensuellement.

Exemple

Par exemple, si un mandataire a exercé un mandat exécutif pendant 8 ans, il peut prétendre à 8/12e du dernier traitement annuel total perçu. Les 8 mois pendant lesquels il peut obtenir 1/8e de l'allocation de sortie totale fixée commencent à partir de la fin de son mandat exécutif.

Déclaration sur l'honneur

Pour prétendre à l'indemnité de sortie, le mandataire doit présenter une déclaration mensuelle sur l'honneur indiquant qu'il ne perçoit aucun revenu professionnel ou de remplacement ou qu'il en perçoit un moindre. La commune vérifie mensuellement le droit à l'indemnité de sortie ou à l'ajustement.

Revenus professionnels et de remplacement

Le terme « revenus professionnels » comprend à la fois les revenus provenant d'activités professionnelles (en tant que salarié, indépendant, etc.) et les revenus de remplacement. Il s'agit toujours des montants bruts considérés comme des revenus imposables par le SPF Finances.

Si le mandataire sortant dispose de revenus professionnels en tant qu'indépendant, il doit se baser sur sa déclaration d'impôts pour vérifier s'il a droit à une partie de l'indemnité de sortie. Le calcul se base sur les revenus professionnels que l'administration fiscale prend en compte comme revenus imposables. Il s'agit du revenu annuel net imposable, les frais professionnels étant déduits du chiffre d'affaires annuel de l'indépendant. Les frais professionnels déductibles et non déductibles sont déterminés sur la base de la réglementation fédérale en vigueur.

Un revenu de remplacement tel qu'une allocation de chômage, une indemnité de maladie ou d'invalidité ou une pension de retraite compte également comme revenu professionnel.

Pour le Ministre:

Le Directeur général ou son remplaçant,