

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE — BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/12205]

4 MAI 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant les dispositions générales en matière de statut pécuniaire et d'échelles de traitement du personnel communal

## LE GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE,

Vu l'article 145, § 5, 4°, de la nouvelle loi communale, remplacé par l'ordonnance du 27 février 2014 ;

Vu le protocole de négociation syndicale 2016/01 du Comité C, conclu le 9 mai 2016;

Vu le rapport d'évaluation de l'impact sur la situation respective des femmes et des hommes, dit « Test gender », complété le 2 septembre 2016 ;

Vu l'avis 59.977/4 du Conseil d'Etat, donné le 19 octobre 2016 ;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé des pouvoirs locaux ;

Après délibération,

Arrête :

## CHAPITRE 1. — Dispositions générales

**Article 1<sup>er</sup>.** Le statut pécuniaire du personnel communal prévoit la mise en œuvre de la carrière fonctionnelle pour les agents qui sont titulaires d'un grade aux rangs 1 et 2.

**Art. 2.** La carrière fonctionnelle consiste pour l'agent à bénéficier, sans changer de grade, d'une ou deux échelles de traitement supérieures à l'échelle de traitement liée à son grade, aussi longtemps qu'il satisfait aux exigences prévues par le statut en matière d'ancienneté, d'évaluation et de formation.

## CHAPITRE 2. — Carrière fonctionnelle

**Art. 3.** Sans préjudice de l'art. 5, l'avancement aux rangs E2, D2, C2, B2 et A2 est accordé aux agents qui remplissent les conditions suivantes :

- 1° compter six années d'ancienneté de grade ;
- 2° disposer d'une dernière mention d'évaluation « favorable ».

**Art. 4.** Sans préjudice de l'art. 6, l'avancement aux rangs E3, D3, C3, B3 et A3 est accordé aux agents qui remplissent les conditions suivantes :

- 1° compter quinze années d'ancienneté de grade ;
- 2° disposer d'une dernière mention d'évaluation « favorable ».

**Art. 5.** L'avancement aux rangs E2, D2, C2, B2 et A2 est accordé aux agents qui remplissent les conditions suivantes :

- 1° compter six années d'ancienneté de grade;
- 2° avoir été évalué et ne pas disposer d'une dernière mention d'évaluation « insatisfaisant » ;
- 3° exercer une fonction relevant de la liste des fonctions critiques publiée par Actiris

**Art. 6.** L'avancement aux rangs E3, D3, C3, B3 et A3 est accordé aux agents qui remplissent les conditions suivantes :

- 1° compter quinze années d'ancienneté de grade;
- 2° avoir été évalué et ne pas disposer d'une dernière mention d'évaluation « insatisfaisant » ;
- 3° exercer une fonction relevant de la liste des fonctions critiques publiée par Actiris

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/12205]

4 MEI 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de bezoldigingsregeling en de weddeschalen van het gemeentepersoneel.

## DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING,

Gelet op artikel 145, § 5, 4°, van de nieuwe gemeentewet, vervangen bij de ordonnantie van 27 februari 2014;

Gelet op het protocol van syndicale onderhandeling nr. 2016/01 van het Comité C, gesloten op 9 mei 2016;

Gelet op het evaluatieverslag van de impact op de respectieve situatie van vrouwen en mannen, "gendertest" genaamd, ingevuld op 2 september 2016;

Gelet op advies 59.977/4 van de Raad van State, gegeven op 19 oktober 2016;

Op de voordracht van de Minister-President, bevoegd voor Plaatselijke Besturen;

Na beraadslaging,

Besluit :

## HOOFDSTUK 1. — Algemene bepalingen

**Artikel 1.** De bezoldigingsregeling van het gemeentepersoneel voorziet in de toepassing van de functionele loopbaan voor de personeelsleden die houder zijn van een graad in de rangen 1 en 2.

**Art. 2.** De functionele loopbaan bestaat erin dat het personeelslid, zonder van graad te veranderen, een weddeschaal geniet die een of twee schalen hoger ligt dan de weddeschaal die verbonden is aan zijn graad, zolang hij voldoet aan de eisen die het statuut stelt inzake anciënniteit, evaluatie en vorming.

## HOOFDSTUK 2. — Functionele loopbaan

**Art. 3.** Onverminderd art. 5, wordt de verhoging in de rangen E2, D2, C2, B2 en A2 toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° zes jaar graadanciënniteit tellen;
- 2° over een laatste evaluatievermelding "gunstig" beschikken.

**Art. 4.** Onverminderd art. 6 wordt de verhoging in de rangen E3, D3, C3, B3 en A3 toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° vijftien jaar graadanciënniteit tellen;
- 2° over een laatste evaluatievermelding "gunstig" beschikken.

**Art. 5.** De verhoging in de rangen E2, D2, C2, B2 en A2 wordt toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° zes jaar graadanciënniteit tellen;
- 2° geëvalueerd zijn en niet over een laatste evaluatievermelding "onvoldoende" beschikken;
- 3° een functie bekleden van de lijst met kritieke functies die door Actiris is bekendgemaakt.

**Art. 6.** De verhoging in de rangen E3, D3, C3, B3 en A3 wordt toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° vijftien jaar graadanciënniteit tellen;
- 2° geëvalueerd zijn en niet over een laatste evaluatievermelding "onvoldoende" beschikken;
- 3° een functie bekleden van de lijst met kritieke functies die door Actiris is bekendgemaakt.

## CHAPITRE 3. — Accession à un niveau supérieur

**Art. 7.** Sans préjudice de l'article 8, lors de l'accession à un niveau supérieur, l'agent conserve son ancienneté de grade ainsi que son rang.

**Art. 8.** Lors de l'accession à un niveau supérieur d'un agent titulaire d'un emploi de rang 4 ou 5, celui-ci conserve son ancienneté de grade et se voit attribuer le rang 3 dans ce niveau supérieur. Il jouit d'un traitement au moins égal à celui dont il bénéficiait antérieurement.

**Art. 9.** Les échelles de traitement existantes dans les communes au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté sont rattachées par niveau aux différents rangs prévus dans chaque niveau et pour lesquels les actuels codes 1, 2, 3 et 4 sont assimilés respectivement aux rangs 1, 2, 3 et 4.

**Art. 10.** Le Ministre qui a les Pouvoirs locaux dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté qui entrera en vigueur au 30.06.2020

Bruxelles, le 4 mai 2017.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

R. VERVOORT,

Ministre-Président du Gouvernement  
de la Région de Bruxelles-Capitale

## HOOFDSTUK 3. — Overgang naar een hoger niveau

**Art. 7.** Onverminderd artikel 8 behoudt het personeelslid zijn graadanciënniteit en rang bij de overgang naar een hoger niveau.

**Art. 8.** Wanneer een personeelslid met een betrekking van rang 4 of 5 overgaat naar een hoger niveau, dan behoudt hij zijn graadanciënniteit en krijgt hij in dit hogere niveau rang 3 toegekend. Hij krijgt een wedde die minstens gelijk is aan de wedde die hij voordien kreeg.

**Art. 9.** De weddeschalen die in de gemeenten van kracht zijn bij de inwerkingtreding van dit besluit worden per niveau gekoppeld aan de verschillende rangen die in elk niveau zijn voorzien en waarbij de bestaande codes 1, 2, 3 en 4 respectievelijk gelijkgesteld worden met de rangen 1, 2, 3 en 4.

**Art. 10.** De minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen is belast met de uitvoering van dit besluit, dat van kracht wordt op 30.06.2020.

Brussel, 4 mei 2017.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

R. VERVOORT,

Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering

## REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

[C – 2017/12208]

4 MAI 2017. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale portant exécution de l'article 70, § 2 et 7, de la Nouvelle Loi communale

## LE GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE,

Vu l'article 70, § 2, alinéa 1<sup>er</sup>, et § 7, alinéa 2, de la nouvelle loi communale, remplacé par l'ordonnance du 27 février 2014;

Vu le protocole de négociation syndicale 2016/01 du Comité C, conclu le 9 mai 2016;

Vu le rapport d'évaluation de l'impact sur la situation respective des femmes et des hommes, dit « Test gender », complété le 2 septembre 2016 ;

Vu l'avis 59.981/4 du Conseil d'Etat, donné le 19 octobre 2016 ;

Sur la proposition du Ministre-Président, chargé des pouvoirs locaux ;

Après délibération ,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'évaluateur externe dont question à l'art. 70, § 2, de la Nouvelle Loi communale justifie, par son parcours académique ou son expérience professionnelle, d'une connaissance approfondie :

- des pouvoirs locaux et du rôle de leurs fonctionnaires dirigeants,
- du management public, en ce compris les aspects financiers et la gestion des ressources humaines.

Il ne se trouve pas dans une position de conflit d'intérêt au regard de sa situation personnelle ou professionnelle.

**Art. 2.** Le montant de la prime dont question à l'art. 70, § 7, de la Nouvelle Loi communale est fixé à 5.500 euros. Il évolue suivant les mêmes règles que celles qui régissent l'indexation des salaires dans la fonction publique.

Cette prime est versée à l'agent, à titre de complément exceptionnel au traitement du mois qui suit son évaluation, lorsqu'il obtient une mention « Très favorable » et que la même mention lui avait été accordée lors de l'évaluation précédente.

**Art. 3.** Le Ministre qui a les Pouvoirs locaux dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté qui sans préjudice des évaluations en cours entrera en vigueur au 30.06.2018.

Bruxelles, le 4 mai 2017.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

R. VERVOORT,

Ministre-Président du Gouvernement  
de la Région de Bruxelles-Capitale

## BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

[C – 2017/12208]

4 MEI 2017. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende uitvoering van artikel 70, § 2 en 7, van de Nieuwe Gemeentewet

## DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING,

Gelet op artikel 70, § 2, eerste lid, en § 7, tweede lid, van de nieuwe gemeentewet, vervangen bij de ordonnantie van 27 februari 2014;

Gelet op het protocol van syndicale onderhandeling nr. 2016/01 van het Comité C, gesloten op 9 mei 2016;

Gelet op het evaluatieverslag van de impact op de respectieve situatie van vrouwen en mannen, "gendertest" genaamd, ingevuld op 2 september 2016;

Gelet op advies 59.981/4 van de Raad van State, gegeven op 19 oktober 2016;

Op de voordracht van de Minister-President, bevoegd voor Plaatselijke Besturen;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** De externe evaluator vermeld in art. 70, § 2, van de Nieuwe Gemeentewet beschikt op basis van zijn academisch parcours of beroepservaring over een grondige kennis van :

- de plaatselijke besturen en de rol van hun leidende ambtenaren
- overheidsmanagement, met inbegrip van de financiële aspecten en het human resourcesbeleid.

Hij verkeert niet in een toestand van belangenconflict met zijn persoonlijke of beroepssituatie.

**Art. 2.** Het bedrag van de premie vermeld in art. 70, § 7, van de Nieuwe Gemeentewet is vastgesteld op 5.500 euro. Het evolueert volgens dezelfde regels als die voor de loonindexering in het openbaar ambt.

Deze premie wordt aan het personeelslid uitgekeerd als uitzonderlijk weddecomplement van de maand die volgt op zijn evaluatie, indien hij de vermelding "zeer gunstig" krijgt en hem diezelfde vermelding ook bij de voorgaande evaluatie was toegekend.

**Art. 3.** De minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen is belast met de uitvoering van dit besluit dat onverminderd de lopende evaluaties van kracht wordt op 30.06.2018.

Brussel, 4 mei 2017.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

R. VERVOORT,

Minister-President van de  
Brusselse Hoofdstedelijke Regering